



À PROPOS

DES CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW

Bulletin du directeur général, Michael Udy

VICTOIRE DES CENTRES BATSHAW

AU SOFTBALL

(Article de Michael Udy – Directeur général)

Maintenant que j'ai captivé votre attention ... j'avoue que nous avons gagné une seule partie! Dans un esprit purement sportif propre aux Centres Batshaw, nous avons laissé les autres équipes gagner... cinq parties! Sous le ciel chaud et ensoleillé de Rimouski, nous avons joué comme seule peut jouer une équipe qui ne se rencontre qu'une fois l'an, mais le plaisir débordait. Je ne peux pas divulguer trop d'informations, mais je peux juste souligner la présence d'une trompette, d'un nœud papillon, d'un nez clignotant, d'un peu trop de billard et disons, de rafraîchissements. À vous de trouver un autre membre de l'équipe, pour plus de détails. La promenade sur la rivière à Rimouski doit être déclarée trésor national. L'air marin, le ciel bleu et à l'horizon, la démarcation de la Rive-Nord – un paysage spectaculaire. Rimouski offre aux touristes des bicyclettes, gratuitement; certains d'entre nous en ont profité pour visiter Pointe-au-Père. Depuis 1979, je participe à ces tournois, sauf quelques exceptions, depuis mon premier à Sherbrooke. Celui-ci est probablement mon dernier et sûrement l'un des plus amusants. L'idée n'est pas de gagner, mais de s'amuser! Cette année encore, nous remercions Bob Davies, l'organisateur de cette activité chaotique et tous les membres de l'équipe qui consacrent temps et fonds personnels pour représenter l'établissement.

PLANIFICATION DES RESSOURCES HUMAINES

(Article du Service de la planification des ressources humaines)

Diverses directions des Centres Batshaw accueillent depuis le début de l'année scolaire 52 stagiaires provenant de plusieurs programmes. Nous vous prions de vous joindre à nous pour leur souhaiter la bienvenue et pour leur accorder le même respect dû à des collègues. Nous souhaitons également une bonne année à vous tous qui allez superviser leur stage parmi nous. Notre programme de placement étudiant constitue un investissement important, car nous nous devons de transférer nos connaissances à des étudiants qui pourraient devenir nos futurs employés et offrir les meilleurs services possibles aux enfants et aux familles que nous desservons. La répartition des stagiaires selon les catégories scolaires se lit ainsi : 26 étudiants en éducation spécialisée, 19 en travail social et 3 en soins infirmiers.

UN PROJET DE RECHERCHE SUR FAMILY T.I.E.S.

(Article de Robert Calame, coordonnateur de l'ART et du comité de recherche sur le programme Family TIES)

Dès 1993-1994, nous avons lancé un programme familial sur le remplacement de l'agressivité. L'idée étant de renforcer les apprentissages des jeunes qui prennent part à la formation sur le remplacement de l'agressivité en formant leurs parents pour qu'ils deviennent leurs « accompagnateurs ».

Aujourd'hui le programme, rebaptisé *Family TIES* (acronyme pour *Training In Essential Skills*), fait l'objet d'une recherche à l'Université de Montréal, l'Université Sherbrooke - campus de Longueuil - et l'Université McGill. Des consultations auprès de groupes échantillons composés de jeunes, de parents, d'animateurs et d'intervenants orienteurs, ont donné des résultats prometteurs. Tant les jeunes que les parents ont répondu de façon positive au programme. Actuellement, les Centres Batshaw sont à la recherche de familles, pour les aider à améliorer leurs aptitudes en communication et leur maîtrise de la colère afin d'améliorer le fonctionnement familial. Le programme *Family TIES* est offert aux préadolescents et aux adolescents qui reçoivent des services de l'AM et des Services résidentiels. Nous vous prions d'appuyer ce projet en y aiguillant des usagers, pour pouvoir recueillir des données qui serviront à la recherche.

TOUT COMMENCE PAR UN BONJOUR!

(Article de Kim Kurtz - Service de bénévoles)

Vous souvenez-vous de votre première journée de travail ou de bénévolat auprès d'enfants? L'excitation, les défis, et le doute, oh, combien présent! Vous vous demandiez certaines de ces questions : est-ce que je fais ou dis la bonne chose? Quelqu'un d'autre que les enfants remarque-t-il que je suis là? En fait, nous avons tous besoin d'encouragement. Alors que vous vous souvenez de ces premiers jours, il se peut que vous vous souveniez de certaines personnes qui vous ont offert des encouragements et un sentiment d'appartenance. C'est bon de se sentir soutenu et de faire partie d'une équipe!

Un petit bonjour peut faire sentir au bénévole qu'il est bienvenu. Simple, mais tellement vrai! La recherche suggère que nous disposons d'un « délai » de soixante jours pour faire bonne ou mauvaise impression sur le bénévole et sa relation avec l'établissement.

Nous voilà donc à ce moment-ci de l'année. Une nouvelle vague de bénévoles nous arrive, pour répondre aux demandes émanant d'intervenants, de jeunes et de familles. Les bénévoles se demanderont parfois dans quelle direction ils s'en vont? S'ils font partie de l'équipe? Les bénévoles qui reviennent se poseront la même question. Continuons à les recevoir pour qu'ils se sentent bienvenus et appréciés. Le cœur de la collectivité vibre à leur travail!

CALENDRIER DES CENTRES BATSHAW

Le 20 octobre : Réunion du conseil d'administration et assemblée publique d'information : Renseignements : Thérèse Gauthier, 989-1885, poste 1006.

Présentation du Prix d'excellence Ruth et Manny Batshaw
Renseignements : Claire Roy, 989-1885, poste 1017.