



# À PROPOS

DES CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW

Bulletin du directeur général, Michael Udy

## UN HOMMAGE À MICHAEL UDY

*(Article de Bekaye Dembele – Agent de liaison communautaire - Services aux jeunes contrevenants)*

À l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs et saisissant l'occasion de l'Explosion de talents, du Défilé de mode et de la distribution des Prix de reconnaissance des jeunes des communautés noires, Bekaye Dembele a rendu hommage à Michael Udy, directeur général des Centres Batshaw, qui prend sa retraite en octobre 2008. Il lui a donc remis un masque africain qu'il a lui-même monté dans un cadre. Voici son témoignage :

*« Ce fut un honneur de remettre à Michael Udy le masque en guise de remerciement pour son engagement et pour la promotion de la pleine intégration des Noirs au sein des Centres Batshaw et de la communauté en général. »*

*Ce masque symbolise également les souhaits pour une retraite la plus paisible au nom de toute la communauté noire des Centres Batshaw en particulier et de la communauté noire en général. »*

## MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

### EXPLOSION DE TALENTS

*(Article de Marie-Pierre Ulysse - Direction générale)*

Le 7 février, les employés, les jeunes, les parents et les familles d'accueil ont été invités à l'Explosion de talents, ce spectacle annuel d'artistes amateurs, réalisé par nos jeunes usagers. Il est incroyable de voir la créativité de ces jeunes et de réaliser à quel point un tel événement nourrit l'estime d'eux-mêmes. Ceux d'entre vous qui étaient dans l'assistance ont pu voir un spectacle extraordinaire; ceux d'entre nous qui étaient dans les coulisses ont pu constater la crainte, la nervosité et l'excitation de certains des artistes, avant leur entrée en scène! Par ailleurs, nous avons pu noter leur fierté et leur bonheur, une fois leur numéro terminé. Nous avons entendu plusieurs d'entre eux dire : **« Man ... c'était génial ! »**

Les préparatifs menant à ce spectacle donnent aux jeunes l'occasion de faire de nouveaux apprentissages et d'apprendre à travailler ensemble. La chorale du campus de Prévost a présenté de superbes chants; les jeunes tambours, aidés de Bekaye, ont appris à jouer divers rythmes et d'autres ont présenté des numéros extraordinaires. Certains usagers sont même prêts à revenir l'an prochain! Les mannequins ont eu le grand plaisir de défiler, fièrement vêtus de costumes africains.

Il est vrai que ces jeunes artistes étaient bien préparés, mais nous étions tous là pour les encourager : les employés, les jeunes, les parents et les familles d'accueil ont répondu à l'appel et sont venus en grand nombre pour les soutenir.

**LE PROCHAIN NUMÉRO CONTIENDRA PLUS DE NOUVELLES SUR LE MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS.**

## SERVICE DE LA PLANIFICATION DES RESSOURCES HUMAINES

*(Article de la Planification des ressources humaines)*

Le Service de la planification des ressources humaines a connu une année fort occupée! Nos efforts de recrutement d'agents de relations humaines (ARH), d'éducateurs et de personnel de bureau, ont été couronnés de succès. Le programme de formation destiné aux ARH demeure un avantage concurrentiel pour attirer des employés qualifiés. Nous avons donc embauché 79 employés cliniques, 58 employés de bureau et 2 gestionnaires, pour un total de 139 employés. Nous avons également affiché 91 postes à l'interne.

Depuis septembre 2007, nous avons eu le plaisir d'accueillir 86 étudiants issus de divers programmes. Ils ont, soit effectué ou effectuent encore, des stages dans nos différentes directions. Nous leur souhaitons la bienvenue et comptons sur vous pour leur manifester le même respect accordé à des collègues. Nous désirons aussi souhaiter une bonne année à vous tous qui veillez à leur supervision. Notre programme de stagiaires constitue un investissement important, puisqu'il nous incombe de faire le transfert des apprentissages à ceux et celles qui forment notre main-d'œuvre future et qui donneront, nous l'espérons, les meilleurs services possibles aux enfants et aux familles. Vous trouverez ci-après la répartition des stages par catégorie: 46 éducateurs, 32 intervenants sociaux, 4 infirmières, 2 psychothérapeutes, 1 thérapeute en loisirs; et 1 psycho-éducateur.

En collaboration avec le Service du développement des ressources humaines et la Direction des services résidentiels de réadaptation pour adolescents, nous avons mis sur pied un programme d'orientation et de formation axé sur les éducateurs. Ce programme, qui comprend tant un aspect théorique qu'un aspect pratique, vise à préparer les nouveaux employés à jouer avec succès leur rôle aux Centres Batshaw.

De plus, nous avons créé l'adresse de courriel suivante, afin que les candidats internes et externes puissent envoyer leur CV : [cv.batshaw@ssss.gouv.qc.ca](mailto:cv.batshaw@ssss.gouv.qc.ca).

Enfin, comme moyen de recrutement, nous enverrons régulièrement des courriels à l'ensemble des employés des Centres Batshaw, au moyen de *Lotus Notes*. Si vous connaissez des personnes qui répondent aux critères d'un poste particulier, incitez-les à envoyer leur CV à l'adresse ci-mentionnée. Nous vous invitons à rester à l'écoute, alors que nous nous apprêtons à lancer notre campagne de recrutement du printemps, dans quelques semaines.

En 2008 comme dans les années précédentes, notre objectif reste inchangé: jumeler la bonne personne au bon poste!

## NOUVEAUTÉ AUX RH

La création de la boîte à courriels - [cv.batshaw@ssss.gouv.qc.ca](mailto:cv.batshaw@ssss.gouv.qc.ca) - facilitera aux employés l'envoi de leur demande d'emploi ou de leur CV. Cette façon de faire contribue à réduire le papier et fait en sorte que la demande arrive à bon port.