



À PROPOS

DES CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW

Bulletin du directeur général, Michael Udy

PRIX D'EXCELLENCE RUTH ET MANNY BATSHAW 2006

(Article de Claire Roy, chef des Communications et des relations publiques)

Le **Prix d'excellence Ruth et Manny Batshaw** a été décerné, le 16 octobre dernier. Le comité de sélection, composé de M^{me} Ermina Codjoe, membre du conseil d'administration, de M. Andrew X. Clark, membre du conseil d'administration de la Fondation et de M^{me} Sheila Goldbloom, personne externe bien au fait des mandats et du fonctionnement d'un centre jeunesse, a eu fort à faire pour choisir le premier lauréat du Prix. La décision a été à ce point difficile, à cause de la grande qualité des dossiers, que le comité a décidé de décerner en plus trois certificats de réalisations méritoires. Le comité a étudié 22 mises en candidatures portant sur 19 employés.

La lauréate du **Prix d'excellence Ruth et Manny Batshaw** est Cindy Woods – Foyer de groupe Couvrette – DSRRA.

Les récipiendaires des certificats de réalisations méritoires sont : Claire Clifton-Newton, AM (Tupper) - DSEF; Darlene Job, Foyer de groupe Tobin – DSEF; François Ste-Marie, Contentieux (Bellechasse) – DPJ.

Félicitations à tous! Merci au comité pour son travail incomparable! Allez jeter un coup d'œil sur intranet pour des photos de la soirée.

UN WEEK-END MÉMORABLE!

(Article de Marie-Pierre Ulysse - Liaison CCC-AFA)

L'été dernier, l'Association des familles d'accueil a organisé une excursion au *Paramount Canada's Wonderland* pour les enfants hébergés et leur famille d'accueil. L'excursion a eu lieu le week-end de la Saint-Jean-Baptiste. Des 40 enfants présents, 27 étaient des enfants en familles d'accueil. Un autobus loué pour l'occasion a conduit les participants à Toronto, où ils sont restés deux jours au Holiday Inn. Juste le fait d'être dans un hôtel a été une expérience inoubliable pour les enfants; non seulement ils ont profité de la piscine, mais ils se sont amusés comme seuls des enfants savent le faire. La journée à *Wonderland* a été extraordinaire! Depuis lors, plusieurs familles nous disent que les enfants ne tarissent pas d'éloges sur ce week-end si spécial. Il semble que le souhait de l'AFA de donner aux enfants l'occasion de graver des souvenirs impérissables, a été exaucé!

LE CAMPUS DE PRÉVOST SE DONNE EN SPECTACLE!

(Article de Sam Barile, technicien en loisirs)

Les usagers et le personnel du Campus de Prévost ont eu l'occasion de jouer au cirque pendant 12 semaines ponctuées de gaieté et de chahuts. Tous les lundis, de 26 à 30 jeunes accompagnés d'une cohorte d'employés couraient au gymnase pour pratiquer divers tours d'adresse: jongler, pratiquer le monocycle, la gymnastique et l'équilibre, faire de la planche à roulettes ou des tours de clown; en un mot, s'amuser. Conçu pour faire connaître aux jeunes l'aspect social des habiletés inhérentes au cirque, ce projet avait pour thème la collaboration et l'aide mutuelle vis-à-vis une nouvelle situation. Les jeunes avaient ainsi l'occasion de participer à une activité supervisée. Trois animateurs talentueux, Hans Bongers, John Denham et Louis Montange, qui possèdent une foule d'expérience et de compétences relativement au cirque, ont prêté main forte au projet. Bien que non obligatoire, cette activité est rapidement devenue l'activité préférée des lundis après-midi. Le temps passait si vite que les jeunes n'étaient pas

prêts à partir! Il était toujours réconfortant de les entendre dire : "C'est déjà fini, mais nous venons d'arriver."

Nous désirons féliciter les usagers et le personnel qui ont pris part à cette activité et qui en ont fait une si belle réussite! C'était incroyable de voir comment les adolescents ont pu rapidement acquérir des habiletés si complexes et comment ils se sont épanouis.

PROGRAMME DE PRÉPARATION À L'EMPLOI

(Article de Linda Piano, chef d'unité – Services aux adolescents plus âgés)

Nous désirons souligner les réalisations de cinq jeunes qui ont pris part au programme de préparation à l'emploi. Ces personnes ont suivi avec succès des stages internes et externes, qui visaient à les outiller pour faciliter leur entrée sur le marché du travail. Félicitations à tous!

Le succès d'un tel programme repose sur le soutien et l'apport de plusieurs acteurs. Nous notons donc la contribution de Judy Tupling, de Lynda Andreoli et de Maxime Carrière, qui ont joué le rôle d'accompagnateurs et de mentors auprès de ces jeunes, et les en remercions. Nous remercions aussi Jean Belhumeur et Jean Tremblay de leur aide et de leur soutien quant à l'intégration des stages à l'échelle de l'établissement. Nos remerciements s'adressent également à nos partenaires communautaires qui ont offert des stages externes aux jeunes inscrits à ce projet de préparation à l'emploi.

LES PROJETS CLINIQUES ET L'ORGANISATION DES SERVICES DES CSSS

(Article de Howard Nadler, cadre - Liaison avec les partenaires du réseau)

Pour améliorer l'accessibilité, la continuité et la qualité des services, le MSSS a mis en place des réseaux locaux de services, dont 12 à Montréal. Chaque centre de santé et de services sociaux (CSSS) s'est vu confié le mandat d'établir avec des partenaires du milieu un réseau de services destiné à la population de son territoire. Ces réseaux visent à améliorer les services médicaux et de première ligne et à offrir des services adaptés aux besoins des groupes vulnérables, dont les jeunes en difficulté, les personnes âgées et les personnes ayant des problèmes de santé mentale.

Chaque CSSS élaborera avec les autres établissements et services de son territoire un plan clinique et d'organisation des services pour les groupes visés. Ces plans contribueront à l'élaboration de la vision future des CSSS.

À titre de partenaire important et actif du réseau, les Centres Batshaw participeront au projet clinique concernant les jeunes en difficulté et, dans une certaine mesure, au projet qui touche les personnes ayant des problèmes de santé mentale.

Des membres du personnel prendront part aux discussions portant sur le projet clinique selon la répartition suivante : Josée Mirabella : CSSS du Sud-Ouest-Verdun; Elliot Zelnicker : CSSS Cavendish; moi-même : CSSS de Dorval-Lachine-LaSalle; Margaret Douek : CSSS Jeanne-Mance; Hedy Taylor : CSSS de l'Ouest-de-l'Île; Philip Burns : CSSS de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent et Gérald Savoie : CSSS de la Montagne. J'ai également participé aux discussions avec le CSSS d'Ahuntsic et Montréal-Nord et le CSSS de la Pointe-de-l'Île. La plupart des travaux du projet clinique seront terminés d'ici un an.

Octobre 2006