



# À propos des...

## Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw

Bulletin du directeur général, Michael Udy

### EN RECONNAISSANCE DES LONGS ÉTATS DE SERVICES DU PERSONNEL

J'ai le plaisir de vous annoncer que les Centres Batshaw tiendront une toute première activité de reconnaissance des longs états de services du personnel, en novembre. Elle vise à souligner l'engagement et la contribution de nos employés.

Au cours de la semaine du 20 au 24 novembre - baptisée Semaine de reconnaissance envers le personnel - chaque direction tiendra une ou plusieurs cérémonie(s) pour présenter un certificat aux employés ayant accédé à la barre importante de sept ou de quinze années de service. (Nous calculons ces années à partir de la date d'embauche par l'un des organismes fondateurs ou par les Centres Batshaw). Le soir du jeudi 23 novembre, tous les employés qui ont atteint l'étape déterminante de vingt, vingt-cinq, trente ou trente-cinq années de service seront les invités d'honneur d'une réception et d'un dîner. Tous recevront alors un certificat, mais ceux qui auront franchi vingt-cinq années de service ou plus auront droit à un cadeau en guise d'appréciation.

Afin de planifier cet événement, nous avons compilé une liste d'années de service, qui est bien intéressante à examiner. En tête, nous trouvons deux personnes qui ont accumulé chacune 37 années de service! Les deux offrent des services directs à nos usagers. Il y a également cinq personnes qui ont plus de trente années de service chacune; toutes donnent des services cliniques directs. Parmi les membres de notre personnel, onze atteindront cette étape importante, l'an prochain. Des 1 100 employés des Centres Batshaw: plus de soixante-dix ont vingt-cinq ans de service et plus, deux cents ont vingt ans de service et plus, et au-delà de cinq cents ont dix ans et plus!

La Semaine de reconnaissance envers le personnel et la soirée qui l'accompagne deviendront une tradition aux Centres Batshaw, en vue de souligner l'une des facettes de l'apport de nos employés. Une autre dimension de cet apport - à savoir leur influence sur les usagers, sur leurs collègues et sur la capacité de l'établissement à accomplir sa mission - sera mise en évidence en 2001.

### LE PROGRAMME SCOLAIRE MOUNTAINVIEW

(article de Jean-Claude Barbant, chef d'unité à la Direction des services résidentiels de réadaptation pour adolescents)

Le mandat du programme scolaire Mountainview de Montréal a pris de l'ampleur, au cours des dernières années. Aussi connu sous le nom de Project Center, ce programme scolaire était offert aux trois foyers de groupe des Centres de jeunesse Shawbridge, qui le géraient conjointement avec le Bureau des écoles protestantes du grand Montréal (BEPGM).

À la fermeture, en 1995, du Project Center L'Acadie, le programme s'est installé dans une école primaire du quartier Côte-Saint-Luc, après avoir signé un bail avec le BEPGM. Pour mieux répondre aux besoins des usagers, des travaux de rénovation ont alors été effectués. L'école est maintenant dotée de huit salles de classe bien éclairées, d'un laboratoire d'informatique, d'un atelier de menuiserie très bien outillé, d'une salle pour les cours de cuisine, d'une cantine, d'un gymnase bien équipé et d'une aire extérieure de récréation.

Les usagers de Mountainview vivent dans des foyers de groupe, chez eux ou dans des appartements supervisés. La plupart de ces étudiants ont été orientés à ce programme scolaire, car ils n'ont pas pu répondre aux attentes quant au comportement ou aux études du système scolaire régulier ou des autres écoles spécialisées de la Commission scolaire English-Montreal.

L'acceptation de la part des résidents du quartier n'a pas été une mince tâche. Grâce aux efforts concertés des administrateurs de la commission scolaire locale, des dirigeants de la communauté, des policiers du poste 15, des enseignants, des deux éducateurs des Centres Batshaw et des élèves, nous avons su gagner la faveur du public. Pour garder cette confiance, les élèves doivent se conformer à des règles de conduite strictes, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur.

Cette année, le personnel, tant enseignant que non enseignant, se compose d'une nouvelle directrice, Gail Sommerville, d'un enseignant principal, Danny Olivenstein, des enseignants: Marcel, Harry, Alain et Lucinda, et enfin et surtout, de deux éducateurs expérimentés, Pat et Louto, qui encadrent le programme quotidiennement.

Il est de plus en plus difficile de satisfaire les besoins de cette clientèle changeante, qui est aux prises avec une gamme de problèmes émotifs, sociaux, comportementaux et scolaires. Cela nous a amenés à nous réunir avec les représentants de la commission scolaire, pour améliorer le programme. Nous comptons poursuivre cet objectif et nous avons déjà ajouté un cours de cuisine au programme, que Marcel enseigne.

La Commission scolaire English-Montréal (CSEM) et les Centres Batshaw ont convenu d'appuyer et de financer ce programme intégré qui enseigne non seulement la cuisine, mais aussi l'élaboration d'un budget, les mathématiques, les langues, la rédaction et les habiletés organisationnelles. Il ne fait aucun doute que les jeunes ont la capacité de devenir des individus bienveillants dans leur propre milieu et cette partie de notre mandat consiste à leur inculquer les aptitudes nécessaires.

Note de Madeleine Bérard, chef d'unité, programme de Préservation de la famille - DPJ: Le programme scolaire Focus - dont on a fait mention dans l'édition de septembre - témoigne toute sa gratitude aux enseignants et employés du Project Center. Comme la CSEM est à organiser le déménagement du programme Focus, il nous fallait des locaux temporaires. Merci au Project Center de sa généreuse hospitalité, dans un si court laps de temps.

### LA CAMPAGNE DE CENTRAIDE AUX CENTRES BATSHAW

La campagne annuelle de Centraide est amorcée. Centraide parraine plus de deux cent cinquante organismes communautaires. Des milliers de personnes qui donnent leur temps et leur argent pour améliorer la vie des défavorisés, forment cet imposant réseau. Notre travail auprès des enfants et des familles nous amène à connaître plusieurs des groupes qui reçoivent une aide de Centraide, pour ne nommer que quelques-uns: le Centre des jeunes et communautaire LaSalle, Suicide-Action Montréal, Head and Hands, et le NDG Black Community Association.

Vous pouvez faire vos dons grâce à un moyen très simple: les retenues sur le salaire. Indiquez le montant que vous désirez donner sur le formulaire ci-joint - qu'il soit de 2 \$ ou de 10 \$ par paie - et il sera déduit automatiquement de votre salaire. Envoyez vos dons à Kim Kurtz, le coordonnateur de la campagne, au 6, rue Weredale Park. La campagne de Centraide aux Centres Batshaw, à laquelle je vous convie à souscrire, s'étendra du 16 octobre au 17 novembre 2000.